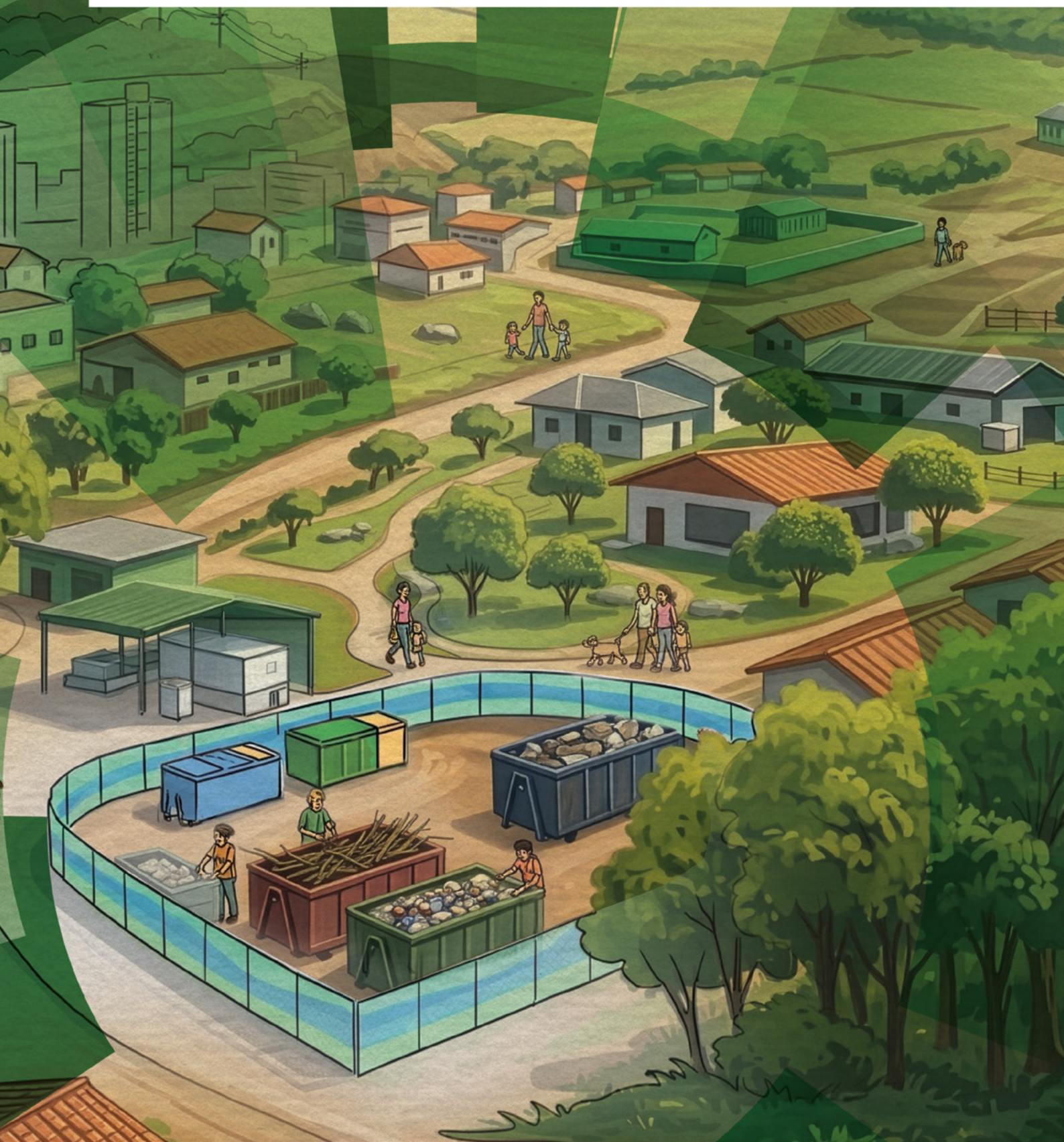
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE | 2025



CORPUS





Gestão de resíduos sólidos, valorização energética e economia circular — relato voluntário, organizado a partir do modelo de temas da GRI e conectado aos ODS e ao Pacto Global da ONU, do qual o Grupo é signatário. Isto não é uma declaração formal de conformidade com as normas GRI.





Sumário

1 **Declaração da liderança**

2 **Perfil organizacional**
· Ecossistema Corpus
· Sobre o relatório

3 **Governança, integridade e compliance**

4 **Materialidade**

5 **Desempenho ESG**

6 **Estratégia climática**

★ **Destaques 2025**

7 **Metas e compromissos**

8 **Conexão com o Pacto Global**



Mensagem do Conselho

No Grupo Corpus, cuidar do meio ambiente é proporcionar mais qualidade de vida para as pessoas, garantindo um futuro próspero em que a sustentabilidade, no seu sentido mais amplo, deixa de ser apenas uma premissa a ser perseguida e se torna uma vocação do nosso negócio. É com essa convicção que guiamos os nossos projetos em 2025, um ano marcado por um cenário econômico e social desafiador, em que investir em novos negócios exigiu de nós mais disciplina e visão estratégica do que em ciclos anteriores.

Seguimos sendo uma empresa sólida e não endividada, resultado de uma gestão financeira responsável que nos permite olhar para o crescimento não como uma aposta, mas como princípio. Nossa meta formal de recuperar 50% dos resíduos que tratamos até 2027, partindo dos 34% já alcançados em 2024, é um bom exemplo de como pensamos o crescimento: com uma trajetória clara a ser percorrida, e não como um evento isolado ou um acaso.

Continuamos avaliando novas oportunidades de negócio, sem perder de vista que expandir nossa atuação é parte essencial de como cumprimos nosso propósito.

Um dos nossos principais movimentos em 2025 foi fortalecer os preceitos que regem o Grupo. Estamos organizando as nossas métricas e padronizando indicadores para que, formalmente, as nossas ações ambientais, sociais e de governança evidenciem todos os nossos esforços para a construção de uma cultura de negócio sustentável no Grupo Corpus. Queremos que ela esteja presente na forma como decidimos, operamos e nos relacionamos com nossos stakeholders: sejam funcionários, clientes, parceiros ou as dezenas de comunidades beneficiadas pela nossa prestação de serviço.

Um exemplo concreto desse movimento foi o amadurecimento do nosso Programa de Integridade: demos início às ações voltadas à obtenção das certificações ISO 37001 e ISO 37301, conquistamos o Selo Membro Integridade ABREMA e projetamos, para 2026, nossa adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, da Controladoria-Geral da União.

Em 2025, a segurança das pessoas seguiu sendo, para nós, um valor inegociável. Não existe resultado que justifique abrir mão do cuidado com quem faz a operação acontecer todos os dias. É esse cuidado que nos sustenta, e é esse o padrão que buscamos replicar em todas as nossas operações.

Também demos passos concretos em nossa agenda climática. Iniciamos a geração de energia elétrica a partir do biogás captado em nossa Usina Termoelétrica e avançamos nas primeiras tratativas formais para a certificação de créditos de carbono associados à destruição do metano. Esse compromisso com a redução das emissões também se reflete nos resultados da nossa unidade de compostagem industrial, onde tratamos 108 mil toneladas de resíduos orgânicos em 2025, evitando a emissão de 69.444 toneladas de CO_2e. Mais do que um resultado concreto, esse avanço representa um ponto de partida para novas oportunidades de valorização ambiental, enquanto seguimos estruturando o caminho para transformar reduções de emissões elegíveis em ativos formalmente certificados.

Nosso diferencial é transformar propósito em ações práticas. Fomos a primeira empresa do mundo a usar caminhões 100% elétricos na coleta domiciliar em massa, e esse pioneirismo segue sendo o fio condutor do nosso portfólio: hoje reunimos, sob um mesmo grupo, compostagem industrial e geração de energia, seja a partir de biogás de aterro ou de Combustível Derivado de Resíduos (CDR), preconizando uma política de máxima valorização de resíduos que envolve reciclagem, construção civil e coprocessamento. Um conjunto de ativos ambientais operados de forma integrada, que poucas empresas do setor conseguem sustentar.

São mais de 5 mil colaboradores dedicados a essa missão todos os dias, nas ruas, nas plantas e nos escritórios do Grupo Corpus. É essa combinação de pioneirismo técnico, ativos ambientais próprios e gente comprometida que nos diferencia.

Sabemos que construir esse caminho de forma sólida e robusta será uma longa jornada. Mas seguimos com a convicção de que essa é a única forma de crescer que faz sentido para o Grupo Corpus: com responsabilidade financeira, segurança como valor inegociável e responsabilidade ambiental como prática do dia a dia.

Neste Relatório de Sustentabilidade, você vai encontrar os nossos avanços e vislumbrar como estamos trabalhando para não nos desviarmos da nossa trilha. Porque, para nós, transparência inclui mostrar o que já foi feito e deixar claro também o que ainda está em construção.

Uma ótima leitura a todos!

Crescer é premissa. Mas crescer de forma sólida, sem abrir mão da segurança das pessoas e do compromisso com o meio ambiente, é o que torna esse crescimento sustentável de verdade.

Perfil organizacional

ODS 8 • ODS 11



O Grupo Corpus é infraestrutura ambiental para construir o amanhã, com geração de energia renovável e valorização de ativos estratégicos.

Prestes a completar 40 anos, transformamos tempo e experiência em conhecimento, soluções e resultados. Somos uma empresa sustentável, que atua para transformar resíduos em valor ambiental, social e reputacional.

Estamos construindo o amanhã. Nossa história é feita por pessoas e para pessoas. Entre mudanças, aprendizados e novos caminhos, aprendemos que acompanhar as transformações do mundo exige mais do que experiência: exige inovação.

Por isso, investimos em tecnologia, aprimoramos processos e desenvolvemos soluções que tornam nossas operações cada vez mais eficientes, seguras e preparadas para diferentes realidades. Por trás de cada operação, cada tecnologia e cada solução, existe uma combinação entre conhecimento, inovação e gente que nos permite entregar valor e construir relações duradouras com nossos funcionários, clientes e parceiros.



O tempo nos trouxe experiência.



As pessoas nos fizeram chegar até aqui.



E nossas escolhas continuam construindo o futuro.

Nossas tecnologias

- **Caminhões 100% elétricos na coleta**
- **Termoelétrica a Biogás**
- **Combustível Derivado de Resíduo (CDR)**
- **Valorização de Orgânicos**
- **Centro de Inteligência de Materiais e Logística Reversa**
- **Valorização de resíduos da construção civil**
- **Solução para resíduos perigosos**
- **Autoclavagem de resíduos de saúde**



Missão, visão e valores

Missão

Transformar resíduos em valor ambiental, social e econômico, com soluções integradas, inovadoras e seguras, contribuindo com cidades e indústrias resilientes.

Visão

Ser referência na valorização de resíduos, pela tecnologia, pela eficiência e pela contribuição à qualidade de vida, com soluções sustentáveis.

Valores

- Simplicidade
- Atitude Sustentável
- Orientação para Resultado
- Foco em Gente
- Inovação e Tecnologia
- Centralidade no Cliente
- Comprometimento

Nossos números em 2025

32x

a distância até a Lua: foram 12,3 milhões de km rodados pela frota



2 voltas



ao redor do planeta Terra em sarjetas varridas (86.132 km)



795
piscinas olímpicas encheríamos com o resíduo coletado



48.502 t
de materiais recicláveis processados no Grupo



59
Ecopontos ativos



9.474
solicitações de atendimento SAC

Território



ESTADOS ATENDIDOS
Minas Gerais, Rio de Janeiro, São Paulo e Espírito Santo, com bases operacionais em São Paulo e no Espírito Santo.

+ de 2,5 milhões
de pessoas atendidas

Ecossistema Corpus

ODS 8 • ODS 12 • ODS 13



Da entrada do resíduo ao valor entregue: cinco rotas conectam todos os ativos do Grupo.

Entrada e logística

Municípios · **Clientes industriais** · **Serviços de saúde** · **Construção civil** · **Cidadãos**

1 Energia

Aterro sanitário

Termoelétrica a Biogás

Produção de CDR

Energia elétrica renovável

Metano destruído

Destinação final segura e confiável

2 Orgânicos

Valorização de Orgânicos

Massa verde e coleta diferenciada

Fertilizante orgânico premium

69.444 tCO_2e evitadas

Regeneração do solo

3 Materiais

Centros de Inteligência de Materiais e Logística Reversa

UVRSU de Salto

Matérias-primas recicladas

Logística reversa e política de máxima valorização dos resíduos, sem desperdício

4 Construção civil

Valorização de resíduos

Aterro de inertes

Agregado reciclado

Pavimentação e áreas de lazer

Menos extração de recursos naturais

Destinação ambientalmente adequada

5 Tratamento seguro

Autoclavagem (UTRSS)

Armazenamento de perigosos

Descontaminação e destinação segura

Conformidade regulatória

Rastreabilidade ponta a ponta

Nossas estruturas

São Paulo



EcoParque Indaiatuba:
Aterro Sanitário, Termoelétrica a Biogás, Centro de Inteligência de Materiais e Logística Reversa, Autoclavagem (UTRSS)



Interior SP:
Valorização de Orgânicos, Aterro de Inertes, Armazenamento de Perigosos, Aterro Sanitário



CSO Salto:
UVRSU, UVRCC, Massa verde e coleta diferenciada, 11 Ecopontos



Espírito Santo

Centro de Inteligência de Materiais e Logística Reversa

Sobre o relatório



Convite à leitura

Convidamos todos os interessados, em especial os nossos stakeholders, a fazerem a leitura do nosso Relatório de Sustentabilidade 2025. Esta publicação é voluntária e apresenta as principais iniciativas, diretrizes e resultados do Grupo Corpus no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Aqui, funcionários, clientes, poder público, fornecedores e comunidades podem acompanhar como conduzimos nossas operações de gestão de resíduos e limpeza urbana e como organizamos nossas frentes ambientais, sociais e de governança.

O conteúdo é orientado pelos Dez Princípios do Pacto Global da ONU, do qual somos signatários, e pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados a cada tema. Esta publicação é anual e, mais do que prestar contas, expressa nosso compromisso com a transparência e com a melhoria contínua.

Por isso, apresentamos com clareza tanto o que já conquistamos quanto os pontos que ainda estamos estruturando. Esperamos que esta leitura fortaleça o diálogo com cada um de vocês. Dúvidas, sugestões e contribuições podem ser enviadas para os endereços abaixo e nos ajudarão a aperfeiçoar as próximas edições.

COMUNICAÇÃO
comunicacao@corpus.com.br

COORDENAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE
bruna.valente@corpus.com.br

Governança, integridade e compliance

ODS 16



Em 2025, a área de Integridade do Grupo Corpus manteve seu compromisso com a promoção de uma cultura ética, transparente e alinhada às melhores práticas de governança corporativa.

As iniciativas continuaram estruturadas em pilares essenciais, incluindo a gestão do Canal de Denúncias, a realização de treinamentos periódicos sobre ética e compliance, e a condução de processos de due diligence voltados à avaliação de terceiros, parceiros e fornecedores.

Ao longo do período, o Canal de Denúncias permaneceu como instrumento fundamental para o fortalecimento da integridade organizacional, assegurando a confidencialidade dos relatos e contribuindo para a identificação e tratamento de potenciais desvios de conduta. Paralelamente, foram promovidas ações de conscientização e capacitação destinadas a disseminar os princípios éticos da organização e reforçar a responsabilidade individual de todos os colaboradores.

Além da manutenção das atividades recorrentes, o Grupo Corpus iniciou um importante processo de amadurecimento e estruturação do seu Programa de Integridade, com foco na adoção de padrões reconhecidos internacionalmente de governança e conformidade.

Nesse contexto, foram desenvolvidas ações preparatórias para a implementação dos requisitos das normas ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno) e ISO 37301 (Sistema de Gestão de Compliance), com a meta de obtenção das respectivas certificações no primeiro semestre de 2026.

Como parte dessa evolução, o Grupo Corpus também estabeleceu como objetivo para 2026 a adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), reforçando seu compromisso com a ética, a prevenção da corrupção, a transparência e a adoção das melhores práticas de integridade no ambiente empresarial.

Essas iniciativas refletem a visão do Grupo Corpus de que a integridade é um elemento estratégico para a sustentabilidade dos negócios, a geração de valor para seus stakeholders e a construção de relações baseadas na confiança e na responsabilidade.

Dando continuidade às ações setoriais de integridade, em 2025 o Grupo Corpus manteve sua participação ativa no Comitê de Integridade da ABREMA (Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente) e aderiu ao Programa de Integridade da associação, conquistando o Selo Membro Integridade ABREMA. Esse reconhecimento reforça o compromisso da organização com a ética, a transparência e a adoção contínua de boas práticas de integridade no setor de resíduos.

Escaneie o QR Code e leia o Código de Conduta e Ética completo.

Indicadores de ética e compliance

O Grupo mantém um Programa de Integridade com Canal de Consultas e Denúncias, independente, imparcial e sigiloso — aberto a colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas, com garantia de anonimato e não retaliação.

CANAL WEB

contatoseguro.com.br/grupocorpus

CANAL DE VOZ

0800 881 3685

De segunda a sexta-feira, das 9h às 17h. Fora desse horário, atendimento via secretária eletrônica.

Controle documental e mitigação de risco contratual

O Departamento Jurídico de Licitações e Contratos Públicos mantém uma análise rigorosa e um controle bem estruturado do fluxo de ofícios referentes a contratos públicos, de forma a mitigar impactos negativos e riscos legais ou reputacionais.

O setor também apoia o Departamento de Comunicação, Marketing e Sustentabilidade na análise estratégica e na confecção de respostas para demandas midiáticas, garantindo a integridade das informações repassadas à imprensa, protegendo a imagem da empresa e salvaguardando que o discurso esteja alinhado com as convicções estratégicas e os valores do Conselho Administrativo, além de dar transparência aos questionamentos e dúvidas dos seus stakeholders.

1.329 documentos movimentados em 38 contratos públicos (2025)

Menos de 10 demandas de imprensa recebidas

Fonte: Jurídico — relação de contratos e documentos, por número de contrato/órgão contratante (38 contratos públicos).

Certificações

ODS 9 • ODS 16

Em 2025, o Grupo Corpus renovou as certificações do seu Sistema Integrado de Gestão (SIG) nas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, reafirmando o padrão de qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança ocupacional das operações certificadas.



As certificações do Sistema Integrado de Gestão do Grupo Corpus contemplam as atividades de gerenciamento, coleta, transporte e destinação de resíduos classes I, IIA e IIB pelo Departamento de Serviços Privados, em todo o estado de São Paulo.

ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional) todas renovadas em 2025.

Gestão de resíduos

Em 2025, criamos o Departamento de Gestão de Resíduos, que trouxe para dentro da operação o controle de licenças, condicionantes e rastreabilidade dos resíduos. Os números a seguir mostram o primeiro ano dessa estrutura, que aproxima a conformidade regulatória da rotina de cada unidade.

A internalização da gestão ambiental aproximou o controle regulatório da rotina operacional, ampliando previsibilidade, rastreabilidade e segurança institucional frente a órgãos ambientais.

Departamento de Gestão de Resíduos - 1º ano de atuação (2025)

14 Licenças de Operação sob gestão direta

6 emissões de licenças ambientais (LP, LI, LO)

2 renovações de Licença de Operação

35 processos e ritos ambientais geridos

260 acompanhamentos de condicionantes

28 plataformas MTR-e sob orientação técnica contínua

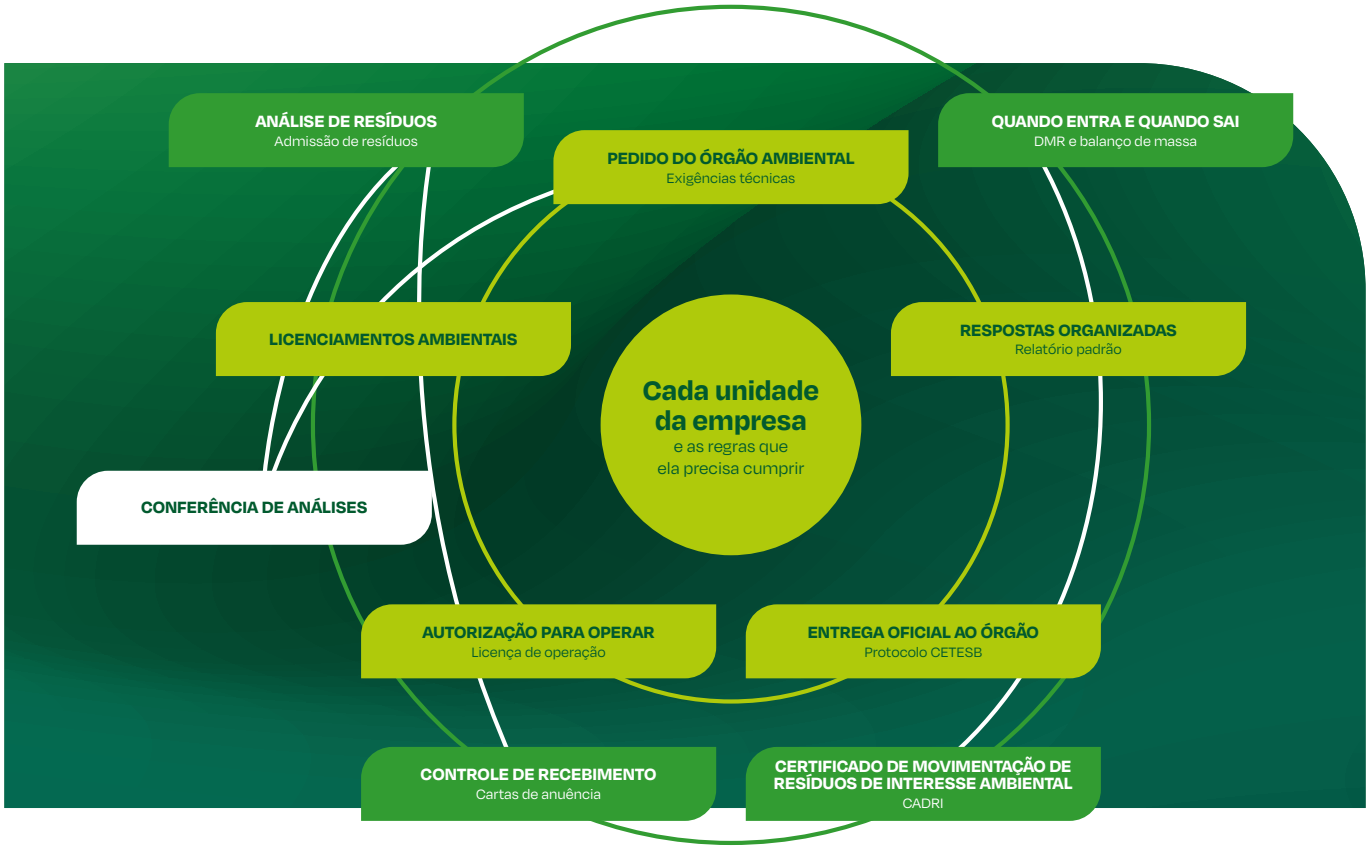
60 DMRs avaliadas tecnicamente

57 cartas de anuência emitidas

182 laudos de resíduos avaliados

101 FISPQs de clientes verificadas

97 laudos ambientais de empreendimentos analisados





Materialidade

Relatar começa por entender qual é o nosso valor.

Em 2025, buscamos dar mais um passo em nossa jornada: identificar os temas que mais influenciam a sustentabilidade do nosso negócio, bem como aqueles mais afetados por nossas operações, visando ao cumprimento do compromisso firmado de transformar resíduos em valor ambiental, social e econômico.

O resultado é uma proposta de cinco temas materiais, conectados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que orienta a organização deste relato. Por transparência, apresentamos esses temas como estão identificados, mas vale ressaltar que a versão final está em construção junto às lideranças.

Toda essa construção está orientando nossa rota e possibilitando um novo meio de estruturar os projetos futuros, de forma a criarmos um ecossistema de valor, próspero e longevo. Para 2026, estamos trabalhando para apresentar a vocês uma análise completa, de forma que seja possível enxergar como foi construído todo o nosso alinhamento, a priorização de temas e os nossos impactos, os critérios usados e como estamos ampliando, cada vez mais, nossa contribuição com as agendas globais de sustentabilidade que podem ser transportadas para a realidade local de forma efetiva para a resiliência climática e o bem-estar social.

Temas materiais identificados (proposta) e conexão com os ODS

Tema material	ODS principal	ODS e metas relacionadas	Evidência
Gestão de resíduos	12 11	***12.5*** Redução, reciclagem e reúso de resíduos ***12.4*** Manejo de resíduos e produtos químicos ***11.6*** Gestão de resíduos nas cidades ***11.3*** Urbanização inclusiva e sustentável	Serviços de coleta, varrição e destinação em contratos municipais: 38.645 t coletadas em Salto; 86.132 km de sarjeta varrida; 59 Ecopontos; UVRCC com 74% de reaproveitamento; 108.000 t destinadas à compostagem; programas de educação ambiental em Salto e Indaiatuba; meta de 50% de recuperação até 2027
Mudanças climáticas	13	***13.2*** Integrar medidas climáticas à gestão ***7.2*** Energia renovável	69.444 tCO_2e evitadas pela compostagem, calculadas com metodologia validada; geração de energia a partir do biogás; 50% da energia do Mercado Livre é incentivada
Segurança do trabalho	8	***8.8*** Ambientes de trabalho seguros ***3.4*** Saúde mental e bem-estar	***Iniciativas em estruturação.*** Certificação em Saúde Mental: Great People Mental Health (2025); 930 ações de acolhimento psicológico e assistencial (+66% em dois anos)
Compliance e ética	16	***16.5*** Combate à corrupção e ao suborno ***16.6*** Instituições transparentes e responsáveis	Canal de Denúncias; due diligence de terceiros; Selo Membro Integridade ABREMA; preparação para ISO 37001/37301; adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial (CGU)
Eficiência operacional	9	***9.4*** Modernizar a infraestrutura com mais eficiência no uso de recursos naturais ***12.2*** Uso eficiente de recursos naturais ***7.3*** Eficiência energética	***Iniciativas em estruturação.*** Cerca de 1.104 MWh/ano monitorados nas maiores operações; 12,3 milhões de km rodados pela frota pesada; gestão de 14 licenças e 260 condicionantes ambientais

Desempenho ESG



Meio ambiente

ODS 12 • ODS 13



Os números evidenciam a nossa jornada

Para uma empresa que tem a gestão ambiental como principal negócio, não basta oferecer soluções: precisamos ser exemplo. Ações integradas de segurança, eficiência e cuidado ambiental sustentam a nossa operação. Por isso, buscamos consolidar também internamente práticas de economia circular, prevenindo e mitigando impactos, incentivando processos mais limpos entre parceiros e funcionários e adotando tecnologias que tornam os ciclos de resíduos mais eficientes e sustentáveis.

São muitos os desafios enfrentados pelas pessoas no Brasil e no mundo, principalmente relacionados à resiliência climática, à preservação da biodiversidade e à garantia de direitos universais, como o acesso à água e a uma gestão adequada de resíduos. Segundo a Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente (ABREMA), o Brasil ainda soma mais de 3 mil lixões a céu aberto, grandes fontes de poluição que afetam diretamente a saúde das pessoas.

Nosso papel é ajudar a erradicar esse problema. Buscamos a valorização, com uma política sem desperdício de recursos. A criação de rotas de valorização ainda é um grande desafio. Estamos buscando soluções que atendam um território de dimensões continentais, barreiras financeiras, viabilidade logística e a falta de segregação na fonte tornam essa tarefa mais complexa.

Este capítulo reúne os principais indicadores ambientais de 2025, construídos a partir dessa gestão integrada de resíduos e organizados de acordo com as boas práticas descritas no nosso Sistema de Gestão interno. Para uma empresa de gestão de resíduos, o desempenho ambiental é o próprio resultado do trabalho. Sempre que a metodologia permite, comparamos com os números de 2024, para que seja possível acompanhar a nossa evolução ano a ano.

Também mostramos o que ainda está em estruturação: indicadores em levantamento aparecem sinalizados como tal. Acreditamos que um relato equilibrado, com avanços e lacunas lado a lado, é o que dá credibilidade aos números que publicamos. É essa transparência que sustenta nosso compromisso de liderar a mudança, sem comprometer as gerações futuras.

Estratégia climática



No setor de resíduos, enfrentar a crise climática começa pelo destino que damos a cada tonelada.

Resíduos orgânicos dispostos sem tratamento geram metano, um gás de efeito estufa muito mais potente que o CO_2. Por isso, nossa contribuição para o clima passa por três frentes: desviar orgânicos do aterro por meio da compostagem, captar e destruir o metano gerado nos aterros e otimizar a logística da frota.

Em 2025, avançamos nas três e demos um passo importante em credibilidade: nossos números de emissões evitadas passaram a seguir metodologia documentada em nota técnica e alinhada ao GHG Protocol. O próximo passo, previsto na Estratégia ESG 2026–2036, é concluir o inventário das nossas emissões diretas e indiretas e definir metas formais de redução, em linha com as exigências do novo mercado regulado de carbono no Brasil.

108.000 t de resíduos orgânicos tratadas em 2025 evitaram 69.444 tCO_2e (método líquido, documentado em nota técnica da Ecomark e consistente com o GHG Protocol).

O Grupo Corpus desempenha papel relevante na mitigação das mudanças climáticas por meio da gestão de resíduos, da compostagem industrial e da otimização logística.

O composto orgânico produzido (54.000 t/ano, taxa de conversão de 50%) é aplicado em lavouras agrícolas, contribuindo com até 2,4 t de carbono orgânico por hectare a cada 10 t/ha aplicadas — fortalecendo a estrutura do solo — e permitindo reduzir em média 20% a 30% do uso de fertilizante mineral (NPK) nas lavouras atendidas, substituindo insumo importado por produto de origem local e renovável. Esse benefício é reportado como dado agronômico de fertilidade do solo, e não como sequestro de carbono certificado.

No aterro sanitário de Indaiatuba, 2,79 milhões de Nm^3 de metano foram captados e destruídos em 2025, e a usina passou a gerar energia elétrica a partir desse gás a partir de novembro.

Na concessão de Salto, a otimização de 113.785 km rodados evitou a emissão de 141 t de CO_2 em 2025.

Energia e eficiência

ODS 7



No Grupo Corpus, entendemos que a transição para uma economia de baixo carbono deve ocorrer de forma socialmente responsável, economicamente viável e operacionalmente sustentável. Nesse contexto, avançamos na implementação de soluções de baixo carbono, conciliando inovação ambiental, eficiência operacional e valorização das pessoas.

Fomos a primeira empresa do mundo a usar caminhões 100% elétricos na coleta domiciliar em massa. Em 2025, nossa frota de limpeza urbana contava com 21 veículos 100% elétricos, reduzindo emissões atmosféricas, ruídos urbanos e a dependência de combustíveis fósseis.

Paralelamente, investimos em iniciativas estruturantes de mitigação climática, como a geração de energia renovável a partir do biogás de aterro sanitário, a compostagem, a valorização energética de resíduos, a reciclagem e tecnologias de eficiência logística e energética. Entendemos que a gestão de resíduos tem papel estratégico no enfrentamento das mudanças climáticas e na promoção de cidades mais resilientes e sustentáveis.

Ainda não temos uma meta formal consolidada para a eliminação gradual dos combustíveis fósseis, mas estamos estruturando nossa estratégia climática corporativa para os próximos ciclos de relato. Em 2026, pretendemos avançar na consolidação de indicadores, no inventário de emissões e na definição de metas alinhadas às melhores práticas internacionais, incluindo metodologias reconhecidas como o GHG Protocol.

Acreditamos que essa transição deve ocorrer de maneira gradual, resiliente e justa, garantindo benefícios ambientais, sociais e econômicos para trabalhadores, comunidades e gerações futuras, com otimização do consumo energético e ampliação da participação de fontes renováveis.

Nas nossas principais unidades operacionais, adquirimos grande parte da energia que consumimos no Mercado Livre de Energia, sendo 50% dela de origem incentivada.

92 MWh

total médio mensal nas maiores operações

50%

da energia adquirida no Mercado Livre é incentivada

Emissões de GEE

ODS 13

Na Ecomark, contribuímos para a mitigação de emissões principalmente com o desvio de resíduos orgânicos do aterro, e a otimização logística através de uma parceria com a concessionária CSO Ambiental de Salto, empresa também pertencente ao Grupo Corpus. Na unidade de valorização de orgânicos, transformamos, por meio do processo de compostagem industrial, resíduos em fertilizante de alta qualidade. Em 2025, as emissões evitadas foram calculadas pelo método líquido (método também aplicado em 2024), consistente com o GHG Protocol e documentado em nota técnica da empresa.



69.444

tCO_2e evitadas na compostagem industrial em 2025

0,643

tCO_2e evitadas em média por tonelada tratada

141

tCO_2 não emitidas na concessão de Salto por otimização de rotas (113.785 km rodados)

Frota elétrica

ODS 13

O Grupo Corpus foi a primeira empresa do mundo a usar caminhões 100% elétricos na coleta domiciliar em massa. Em 2025, a frota elétrica somava 21 unidades, evitando a emissão de 443,8 toneladas de CO_2 e outros particulados do processo de combustão durante o transporte.



Resíduos

ODS 11 • ODS 12

Nossa própria geração de resíduos - Base Ouro

ODS 12

Além dos resíduos que coletamos e tratamos para clientes e municípios, acompanhamos os resíduos gerados pelas nossas próprias atividades. Os dados abaixo se referem a uma das principais bases do Grupo Corpus, a Base Ouro, em Indaiatuba (SP), que compreende a prestação dos serviços privados e as equipes de gestão integrada de resíduos da cidade.

147,62 t

de resíduos gerados na Base Ouro em 2025

100%

com destinação ambientalmente adequada

54,11%

encaminhados para tratamento ou valorização (reciclagem, rerrefino, coprocessamento e tratamento de efluentes)

Resíduo	Quantidade (t)	Tratamento
RCC	8	Aterro de Inertes
Lodo lavador	47,74	Aterro
Sucata	39,228	Reciclagem
Óleo lubrificante usado	6,1855	Rerrefino
Efluentes	3,71	Tratamento de efluentes
Sólidos contaminados	10,48	Coprocessamento
Líquidos contaminados	0,84	Coprocessamento
Caixa Zimbra	19,39	Tratamento de efluentes
Embalagens de óleo	0	Logística Reversa
Pneu	0,035	Reciclagem
Pilhas e baterias	0,01	Reciclagem
Lixo eletrônico	0	Reciclagem
Subtotal	135,6185	–
Resíduo comum (estimativa anual)	12	Aterro
Total gerado e destinado	**147,62**	**—**

Destinação	% do total
Aterro	40,47%
Reciclagem	26,60%
Tratamento de efluentes	15,65%
Coprocessamento	7,67%
Aterro de Inertes	5,42%
Rerrefino	4,19%
Logística Reversa	0,00%
Total	**100,00%**

Biogás e energia

ODS 7 · ODS 13



A Usina Termoelétrica de Biogás, instalada no EcoParque Corpus, capta o metano gerado pela decomposição da matéria orgânica do aterro, gás com potencial de aquecimento global cerca de 28 vezes maior que o do CO_2. Em vez de ir para a atmosfera, esse metano passa a ser o combustível dos motogeradores, que produzem energia elétrica renovável.

Tirar esse projeto do papel exigiu resiliência e persistência, porque acreditamos que o nosso compromisso está na preservação do meio ambiente e na vida das pessoas. Em 2025, a usina captou e destruiu mais de 2,79 milhões de Nm³ de metano e, a partir de novembro, gerou seus primeiros MWh de energia elétrica.

2,79 M Nm³ **de metano (CH_4) captados e destruídos no ano**

Capacitação ambiental

ODS 4 · ODS 12

A gestão ambiental começa pelas pessoas que operam cada processo. Em 2025, o Grupo Corpus promoveu, em todas as suas operações, treinamentos voltados à prevenção de impactos, à resposta a emergências e ao manuseio seguro dos resíduos, reforçando na rotina o que as políticas internas estabelecem.

7.851 horas de treinamento

41 treinamentos ambientais realizados no Grupo em 2025

7 temas abordados, da resposta a emergências à compostagem

Tema	Foco
Atendimento a emergências ambientais	Resposta rápida a vazamentos e outras ocorrências, para conter impactos no solo, na água e no ar
Políticas internas do Sistema de Gestão Ambiental	Disseminação dos procedimentos e compromissos do SGA entre as equipes
Higiene e manutenção dos bebedouros	Qualidade da água consumida pelos colaboradores
Descarte correto de resíduos	Segregação na fonte dos resíduos gerados nas próprias atividades
FDSR: identificação de risco dos resíduos	Letramento sobre a Ficha com Dados de Segurança de Resíduos (ABNT NBR 16725) e os riscos dos resíduos manipulados
SIGOR	Uso do sistema estadual de gerenciamento de resíduos e dos manifestos de transporte (MTR)
Compostagem	Boas práticas no processo de valorização de orgânicos



Social

ODS 3 · ODS 4 · ODS 5 · ODS 8 · ODS 10

Por trás de cada rota de coleta, há pessoas que fazem a cidade funcionar.

A gestão de resíduos é um serviço básico e essencial, e quem o realiza está nas ruas todos os dias. Sem pausa em feriados, faça chuva ou sol. Por isso, segurança, saúde e bem-estar estão no centro da nossa agenda social. Em 2025, esse cuidado foi reconhecido com a Certificação em Saúde Mental Great People Mental Health, a primeira do nosso setor de resíduos.

Em nossa atuação visamos a promoção de uma transição justa para trabalhadores, comunidades e cadeias produtivas. Nossos investimentos em inovação são acompanhados por programas contínuos de capacitação, fortalecimento da cultura de segurança, valorização dos colaboradores e desenvolvimento de lideranças, buscando assegurar que o avanço tecnológico ocorra de maneira equilibrada e inclusiva.

Uma transição justa depende do engajamento da sociedade. Nesse sentido, desenvolvemos programas permanentes de educação ambiental voltados à conscientização sobre segregação correta de resíduos, reciclagem, descarte adequado e responsabilidade compartilhada. As iniciativas são realizadas em escolas, comunidades, feiras, espaços públicos e junto às administrações municipais, contribuindo para a mudança de comportamento coletivo, fortalecimento da circularidade e ampliação do acesso da população às soluções ambientais.

Além disso, mantemos um relacionamento ativo com as comunidades dos municípios em que atuamos, apoiando ações sociais, campanhas de conscientização, projetos educacionais e instituições locais, pois entendemos que o desenvolvimento sustentável também passa pelo fortalecimento social e pela construção de vínculos positivos com os territórios atendidos.

Este capítulo mostra como cuidamos de quem trabalha conosco, como abrimos caminhos de crescimento dentro do Grupo e como nos relacionamos com as comunidades onde atuamos, especialmente por meio da educação ambiental.

Segurança do trabalho

ODS 3 · ODS 8



A segurança do trabalho é prioridade estratégica para o Grupo e está no centro do compromisso assumido em 2024 de reduzir em 30% os acidentes e os afastamentos com CID psicossocial até 2030.

Pessoas

5.132 colaboradores em média mensal no Grupo em 2025

Vagas e mobilidade interna

ODS 8

1.905 vagas trabalhadas no ano

168 aproveitamentos internos

8,8% das vagas preenchidas via mobilidade interna

Saúde e bem-estar

ODS 3

930 ações de acolhimento psicológico e assistencial em 2025

560 em 2024 (mesmo serviço, série histórica)

+66% crescimento 2024 → 2025

O Departamento de Gente e Gestão mantém um programa de escuta, de adesão voluntária, pelo qual colaboradores podem buscar aconselhamento e, quando necessário, ser encaminhados para tratamento com psicólogos parceiros ou pelo CRAS do município.



Em 2025, o Grupo Corpus conquistou a Certificação em Saúde Mental da Great People Mental Health, concedida a organizações que promovem uma cultura de trabalho positiva, baseada no cuidado, na escuta ativa e em ações concretas para garantir um ambiente emocionalmente saudável. O Grupo é o primeiro do setor de gestão de resíduos sólidos a receber o selo.

O reconhecimento valida um compromisso que faz parte da cultura da organização desde a sua fundação, iniciado pelo sócio fundador, Cineas Feijó Valente, e mantido por seus sucessores como pauta central da estratégia do negócio. A área de Gente e Gestão atua de forma contínua no fortalecimento do bem-estar emocional, contribuindo para uma empresa mais engajada, resiliente e com propósito claro. O crescimento das ações de acolhimento (480 → 560 → 930 entre 2023 e 2025) é uma das evidências desse trabalho.

Voluntariado e responsabilidade social - SER Corpus

ODS 1 • ODS 3

Em 2025, o programa SER Corpus registrou 712 atendimentos de assistência social, 10 cestas básicas doadas a funcionários afastados em vulnerabilidade, além de 6 eventos e campanhas em datas comemorativas. Espaço reservado no relato 2025 para os números equivalentes deste ano.









Diversidade em cargos de liderança

ODS 5 · ODS 10

257 pessoas em cargos de liderança

39 líderes mulheres

18 líderes negros

15,2% liderança feminina

7% liderança negra



Educação ambiental: como nossos serviços chegam à comunidade

Coletar, transportar e destinar corretamente os resíduos é só parte do caminho. Para que o sistema funcione bem, cada morador, escola e comerciante precisa saber o que fazer com o que descarta: separar o reciclável do orgânico, usar os pontos de entrega certos e reduzir o desperdício. É nesse ponto que entra a educação ambiental.

No Brasil, a educação ambiental é prevista em lei como parte da gestão de resíduos (Política Nacional de Resíduos Sólidos, Lei nº 12.305/2010) e deve ser um processo contínuo, presente no dia a dia das cidades (Política Nacional de Educação Ambiental, Lei nº 9.795/1999). Nos municípios onde atuamos, ela acontece em salas de aula, feiras livres, comércios, eventos e redes sociais, levando informação e incentivando a participação de quem gera os resíduos.

O resultado aparece de duas formas. A primeira é o conhecimento: alunos, educadores e moradores que passam a entender como funciona o ciclo dos resíduos e qual é o seu papel nele. A segunda, a mais importante, é a mudança de atitude, que se traduz na segregação na fonte e as cidades com maior qualidade de vida. Quando o resíduo é separado corretamente no momento do descarte, ele preserva sua qualidade e pode seguir para a cadeia própria de cada material. Esse é o princípio da economia circular: materiais que permanecem em uso, geram renda e trabalho ao longo da cadeia, ampliam as possibilidades de mercado e reduzem a necessidade de extração de novos recursos naturais.

Os números a seguir mostram o alcance dessas ações e como elas aproximam a operação das comunidades em que estamos inseridos.

Destaques 2025

Duas operações se destacaram em 2025 pela escala dos resultados e pela qualidade dos dados. Reunimos aqui seus principais números.

Ecomark Valorização de Orgânicos

A unidade de compostagem industrial transforma lodo de estações de resíduos orgânicos em fertilizante, desviando do volume recebido do aterro. Em 2025, o volume tratado cresceu 86% e as emissões evitadas passaram a ser calculadas pelo método líquido, documentado em nota técnica.



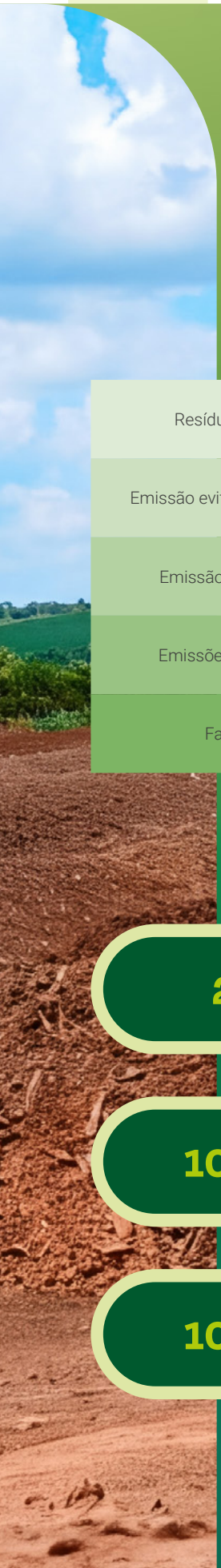
108.000 t de resíduos orgânicos tratados

100% desviado de aterro

54.000 t de composto orgânico produzido (conversão de 50%)

69.444 tCO_2e evitadas (método líquido)

Ecomark



A Ecomark confirmou, por escrito, que o número de 2025 usa a mesma metodologia líquida de 2024: emissão evitada do cenário de aterro (fator 0,793 tCO_2e/t, validado para mais de 96% dos aterros brasileiros, que operam sem queima de biogás — ABREMA 2024/ANP 2025) menos a emissão do próprio processo de compostagem aeróbia (fator 0,150 tCO_2e/t). O crescimento de emissões evitadas acompanha proporcionalmente o crescimento do volume tratado — não há mudança de metodologia entre os anos.

Indicador	2024	2025	Variação
Resíduos orgânicos tratados	**58.000 t**	**108.000 t**	**+86%**
Emissão evitada — cenário aterro (bruto)	**46.000 t**	**85.644 t**	**+86%**
Emissão do processo (deduzida)	**(8.700 t)**	**(16.200 t)**	**+86%**
Emissões GEE evitadas — líquido	**37.300 t**	**69.444 t**	**+86%**
Fator líquido unitário	**0,643 tCO_2e/t**	**0,643 tCO_2e/t**	**=**

22 empregos diretos na economia verde

100% de mão de obra local

100% dos colaboradores treinados

Benefício agronômico

Aplicado em lavouras, o composto contribui com até 2,4 t de carbono orgânico por hectare a cada 10 t/ha aplicadas, fortalece a estrutura do solo e permite reduzir, em média, de 20% a 30% o uso de fertilizante mineral (NPK). O benefício é reportado como dado agronômico, e não como sequestro de carbono certificado.

Destaques 2025

CSO Ambiental de Salto
Concessão municipal



11 anos transformando a gestão de resíduos em Salto

Criada exclusivamente para atender a cidade de Salto, a concessionária CSO Ambiental é uma Parceria Público-Privada (PPP) firmada entre o Grupo Corpus e a Prefeitura. Há 11 anos, ajudamos a construir um município cada vez mais resiliente e sustentável, onde a valorização de resíduos é premissa, assim como o desvio de materiais do aterro sanitário.

Exemplo de eficiência para todo o país, a CSO conta com uma frota de veículos 100% elétricos para a realização da coleta domiciliar. A cidade também é integralmente conteinerizada, e todo o volume de resíduos coletado é triado na Usina de Valorização de Resíduos Sólidos Urbanos (UVRSU).

Salto é, inclusive, uma das poucas cidades do interior do país a contar com uma planta desse tipo, que separa orgânicos e recicláveis e transforma uma fração dos resíduos em Combustível Derivado de Resíduos (CDR).

Na concessão, nosso compromisso é estimular a redução e a não geração de resíduos, cumprindo integralmente a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS). A cidade conta com dezenas de estruturas para que os munícipes façam o descarte voluntário de resíduos: são 11 Ecopontos e mais de 40 contêineres subterrâneos.

Essa operação é apoiada por um trabalho constante e massivo de Educação Ambiental, afinal, tudo começa pela separação correta na fonte. Nosso papel é mostrar que a responsabilidade é compartilhada e que o sucesso da gestão integrada de resíduos depende do comprometimento de seus diversos atores, inclusive dos munícipes.

Referência dentro do Grupo, a CSO Ambiental iniciou em 2025 o teste de mais uma tecnologia: o sistema de coleta lateral, que busca uma operação mais ágil e eficiente, reorganiza o mobiliário urbano e torna o serviço mais moderno e sustentável.

38.645 t coletadas (convencional + seletiva)

74% de reaproveitamento na UVRCC

6,71% de aproveitamento do RSU

141 t de CO_2 evitadas por otimização de rotas (113.785 km)

CSO



Operação e valorização
Indicadores operacionais 2025

Fluxo	Coletado / movimentado	Aproveitado	%
Coleta convencional + seletiva	**38.645 t**	**1.149 t**	**3%**
Aproveitamento do RSU total	**38.645 t**	**2.593 t**	**6,71% (2,71 p.p. acima da média Brasil, 4%)**
Ecopontos	**54.486 t**	**8.834 t**	**16,21%**
UVRCC — resíduos de construção civil	**52.345 t**	**—**	**74%**
Resíduos de vegetação (massa verde)	**2.597 t**	**2.597 t**	**100% compostagem**
Coleta diferenciada (escolas/feiras/eventos)	**344 t**	**—**	**93% (compostagem + reciclagem)**

Destaques 2025

UVRCC



UVRCC

O Grupo opera uma única Usina de Valorização de Resíduos da Construção Civil (UVRCC), em Salto, que processa RCC/entulho em agregados reciclados de três granulometrias para reúso em obras civis (pavimentação, "tapa-buraco", áreas de lazer).

Indicador	2024	2025	Variação
Resíduos recebidos (RCC)	**72.517 t**	**52.345 t**	**-27,8%**
Taxa de reaproveitamento	**60%**	**74%**	**+14 p.p.**

Educação ambiental e comunicação

17.101 atendimentos de informação

3.948 visitantes escolares e comunidade nos espaços de educação ambiental

2.584.111 alcances em comunicação digital e impressa

40 escolas no Programa Coleta Diferenciada

302,1 t resíduos segregados na fonte via escolas

415 feiras livres atendidas pelo programa de coleta diferenciada

25.000 pessoas alcançadas na Semana do Meio Ambiente

Indicador	2024	2025	Variação
Atendimentos de informação	18.955	17.101	-9,8%
Visitantes/educação	3.188	3.948	+23,8%
Alcances em comunicação	1.258.345	2.584.111	+105,3%
Escolas no programa de coleta diferenciada	34 → 36	36 → 40	+4 escolas
Resíduos segregados nas escolas	287,9 t	302,1 t	+4,9%
Feiras livres atendidas	416	415	-1 feira
Resíduos segregados em feiras	46,6 t	38 t	-18,5%
Atendimentos nos espaços de educação	970	899	-7,3%
Olimpíada de Reciclagem — coletado	22,3 t (meta 22 t)	29,3 t (meta 26 t)	+31,4%
Semana do Meio Ambiente — alcance total	13.000	25.000	+92,3%

Indaiatuba - Programa de Informação e Educação Ambiental

2025

5.687 alunos e educadores impactados, em 191 turmas atendidas

46 educadores capacitados via Circuito de Educação Ambiental

3.638 atendimentos de informação ambiental (ilhas ecológicas e pontos de orientação)

2.244 pessoas na Feira Ambiental Ecopark



Metas e compromissos

Só é compromisso quando pode ser acompanhado.

No Relatório de Sustentabilidade 2024, assumimos compromissos públicos nos pilares Clima, Pessoas e Governança. Neste capítulo, prestamos contas sobre o andamento de cada um deles.

Também apresentamos as novas metas em discussão com a liderança. Elas complementam os compromissos existentes e se conectam à Estratégia ESG 2026–2036, que estabelece o caminho do Grupo para os próximos dez anos.



No Relatório de Sustentabilidade 2024, o Grupo Corpus assumiu compromissos organizados em três pilares (Clima, Pessoas e Governança), além da meta formal de 50% de resíduos recuperados até 2027. Esta seção mostra como esses compromissos evoluíram em 2025 e, separadamente, as novas metas em discussão.

Meta formal de resíduos

Tema	Meta	Prazo	Status	Referência
Resíduos recuperados	50%	2027	formal (2024)	34% em 2024; % de 2025 ainda não consolidada

Compromissos 2024 e evolução em 2025

Pilar	Compromisso 2024	O que 2025 evidencia	Status
Clima	Reduzir impressões e consumo de papel com digitalização de processos e campanhas de conscientização	RD eletrônico, implantado em 2023, deixou de emitir mais de 1.200 impressões por dia	Em levantamento
Clima	Reduzir despesas e custos operacionais com uma política efetiva dos 3Rs	–	Em levantamento
Clima	Expandir projetos de produção de energia limpa e renovável	50% da energia comprada no Mercado Livre é incentivada; ~1.104 MWh/ano monitorados nas maiores operações; início da geração de energia com biogás em Indaiatuba a partir de novembro	Parcial
Clima	Contribuir para o enfrentamento à mudança do clima no Brasil até 2035 (Plano Clima) e para o limite de 1,5 °C do Acordo de Paris	69.444 tCO_2e evitadas pela compostagem (método líquido); 141 t de CO_2 evitadas por otimização de rotas em Salto	Parcial
Pessoas	Implantar processo de avaliação de colaboradores e lideranças	–	Em levantamento
Pessoas	Aprimorar segurança e saúde ocupacional (NR1): reduzir em 30% os acidentes e os afastamentos com CID psicossocial até 2030	Certificação em Saúde Mental: Great People Mental Health (primeira do setor de resíduos); 930 ações de acolhimento psicológico e assistencial, +66% sobre 2024	Parcial
Pessoas	Investir em capacitação, formação e crescimento, retenção de talentos e fortalecimento da cultura	168 aproveitamentos internos, 8,8% das vagas preenchidas por mobilidade interna; 41 treinamentos ambientais no Grupo	Parcial
Pessoas	Fortalecer as relações com as comunidades por meio da educação ambiental	Salto: 17.101 atendimentos de informação e 3.948 visitantes; Indaiatuba: 5.687 alunos e educadores; 59 Ecopontos no Grupo	Evidenciado
Governança	Fortalecer a conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção	14 licenças de operação e 260 condicionantes sob gestão; 1.329 documentos de contratos públicos controlados; preparação para ISO 37001 e ISO 37301	Evidenciado
Governança	Promover o código de conduta e o Manual de Integridade (retreinamento a cada dois anos)	Treinamentos periódicos de ética e compliance; Selo Membro Integridade ABREMA	Parcial
Governança	Ampliar o conhecimento do Canal de Denúncias	Canal estruturado e divulgado (web e 0800)	Parcial



Conexão com o Pacto Global

Nossa atuação é guiada também por um compromisso global.

Neste ano, o Grupo Corpus renovou a participação do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo. Com isso, reafirmamos o compromisso de incorporar à estratégia e às operações os Dez Princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Este capítulo conecta nossas práticas de 2025 a cada um desses pilares e marca o início de uma prestação de contas anual que acompanhará a evolução do Grupo nesse compromisso.

Pilar	Ação	Evidência 2025
Direitos Humanos	Conformidade trabalhista	100% de mão de obra local e 100% de colaboradores treinados na Ecomark
Trabalho	Segurança operacional	Certificação em Saúde Mental: Great People Mental Health (2025); 930 ações de acolhimento psicológico e assistencial
Meio Ambiente	Biogás, compostagem e gestão de resíduos	69.444 tCO_2e evitadas (método líquido); 108.000 t tratadas; 41.023 t recuperadas/aproveitadas em Salto e Indaiatuba somadas por fluxo
Anticorrupção	Políticas institucionais	1.329 documentos de contratos públicos controlados pelo Jurídico; 14 licenças ambientais sob gestão formal

